

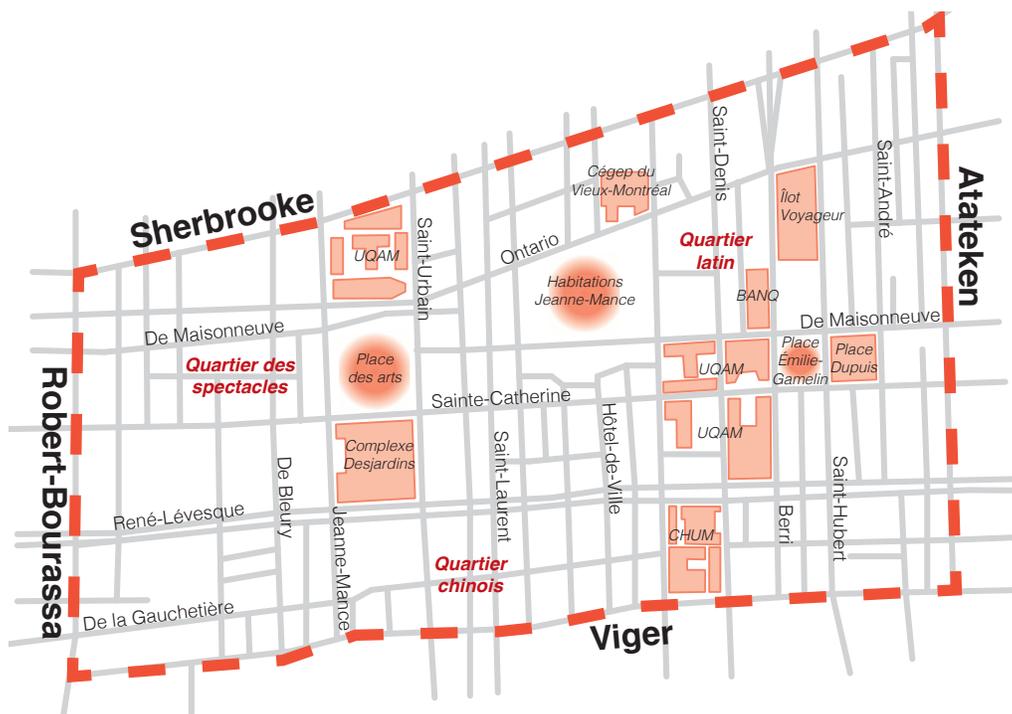
PLAN D'ACTION 2022-2023

TABLE DE CONCERTATION DU FAUBOURG SAINT-LAURENT

TABLE DES MATIÈRES

Introduction	4
A) Poursuivre la mise en oeuvre du Plan de quartier	5
1) La cohabitation sociale	5
2) Le logement social et communautaire	7
3) Les services de proximité	8
4) Le soutien aux organismes communautaires	9
5) La rétention des familles	10
6) Table ronde pour le Quartier chinois	10
B) Agir sur des enjeux montréalais	11
C) Renforcer la vie associative	12
D) Assurer la saine gestion de l'organisation	13
Annexe 1 : Ligne du temps 2021-22	14

LE FAUBOURG SAINT-LAURENT



PLAN D'ACTION 2022-23

Table de concertation du faubourg Saint-Laurent

INTRODUCTION

La priorité de la Table de concertation du faubourg Saint-Laurent (TCFSL) pour 2022-23 sera de lancer et compléter une nouvelle planification stratégique de quartier pour les 5 prochaines années. Un comité de pilotage de la démarche sera mis sur pied et aura pour mandat de planifier les consultations, assemblées et forums qui jalonnent l'année. Les 5 axes de travail nous semblent toujours d'actualité, mais il importe de réviser et réactualiser notre Plan à la lumière de la conjoncture 2022. D'ailleurs de nouvelles priorités émergeront sans doute des consultations citoyennes.

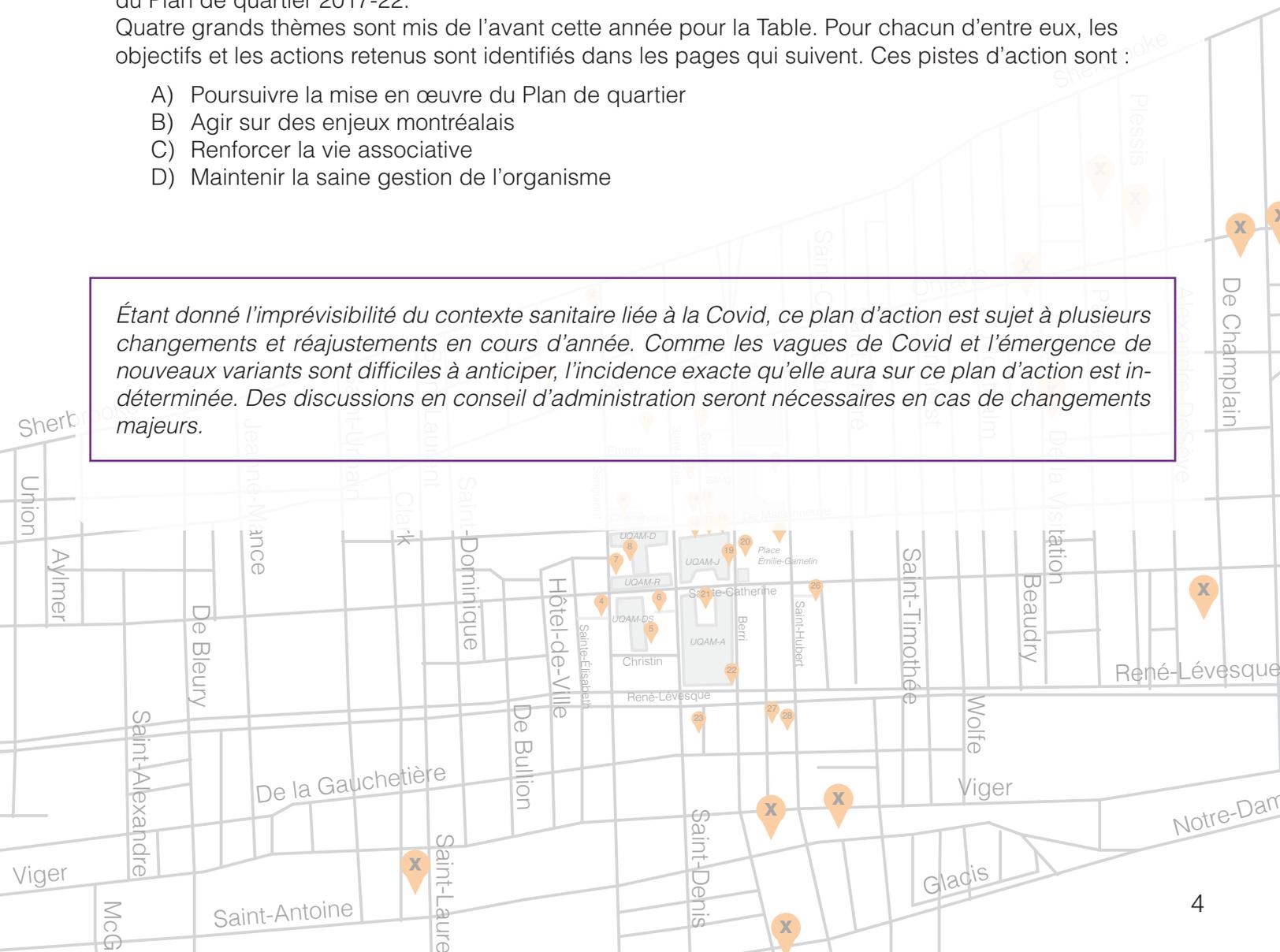
Entretemps, la TCFSL propose de reconduire le Plan 2017-22 pour une année supplémentaire afin de maintenir le travail sur les 5 axes en parallèle avec la démarche de planification stratégique.

Ce plan d'action s'inscrit donc dans la continuité des 5 derniers et se concentrera sur la poursuite du Plan de quartier 2017-22.

Quatre grands thèmes sont mis de l'avant cette année pour la Table. Pour chacun d'entre eux, les objectifs et les actions retenus sont identifiés dans les pages qui suivent. Ces pistes d'action sont :

- A) Poursuivre la mise en œuvre du Plan de quartier
- B) Agir sur des enjeux montréalais
- C) Renforcer la vie associative
- D) Maintenir la saine gestion de l'organisme

Étant donné l'imprévisibilité du contexte sanitaire liée à la Covid, ce plan d'action est sujet à plusieurs changements et réajustements en cours d'année. Comme les vagues de Covid et l'émergence de nouveaux variants sont difficiles à anticiper, l'incidence exacte qu'elle aura sur ce plan d'action est indéterminée. Des discussions en conseil d'administration seront nécessaires en cas de changements majeurs.



A) POURSUIVRE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE QUARTIER

1- POURSUIVRE LES TRAVAUX EN COHABITATION SOCIALE

La Table de concertation occupe toujours un rôle important de mise en commun des efforts des acteurs du quartier en matière de cohabitation, tout comme elle sert de lien entre les divers comités riverains et les intervenant·es qui sillonnent le territoire.

La Table prend le pouls des différents secteurs de son territoire et organise les réunions des riverain·es au besoin. Elle retransmet leurs doléances au comité de cohabitation dont elle assure la coordination. Elle participe aussi à divers comités (comité local de seringues à la traîne, Relance du Quartier latin, Square Viger, Place Émilie-Gamelin, Habitations les 5 continents) afin de rester à l'affût des derniers travaux en matière de cohabitation et d'alimenter ces comités des réalités du faubourg. La Table mènera notamment les actions suivantes :

- **Faire connaître les différentes ressources**, les recours et le travail de milieu auprès des résident·es du quartier et de la population transitoire (ex : kiosques des ressources en cohabitation sociale, distribution de l'aide-mémoire des ressources mis à jour, etc.);
- Mettre sur pied, en collaboration avec un comité de pilotage, le programme **PIC2** de Centraide, autour des **enjeux du quartier liés à la cohabitation** et se doter d'un plan d'action à fort impact en matière de cohabitation sociale. Ce plan d'action pourra être accompagné de financement pour bonifier les initiatives priorisées sur le territoire.
- Collaborer avec l'OMHM, le CRIC, la CDC Centre-Sud, les tables sectorielles (0-5 et 6-12) et le CLSC des Faubourgs pour soutenir le travail de l'**agente de milieu qui œuvre auprès des familles** les plus vulnérables du quartier, qui vivent des situations de précarité et de cohabitation sociale tendue dans certaines habitations du secteur;
- Participer ou faciliter des **projets de verdissement ou d'animation** sur des places publiques (ruelles, coopérative Les Valoristes) afin d'identifier les dynamiques sociales du secteur et, le cas échéant, augmenter le sentiment de sécurité et favoriser une cohabitation harmonieuse.

CARTE DES SECTEURS D'INTERVENTION

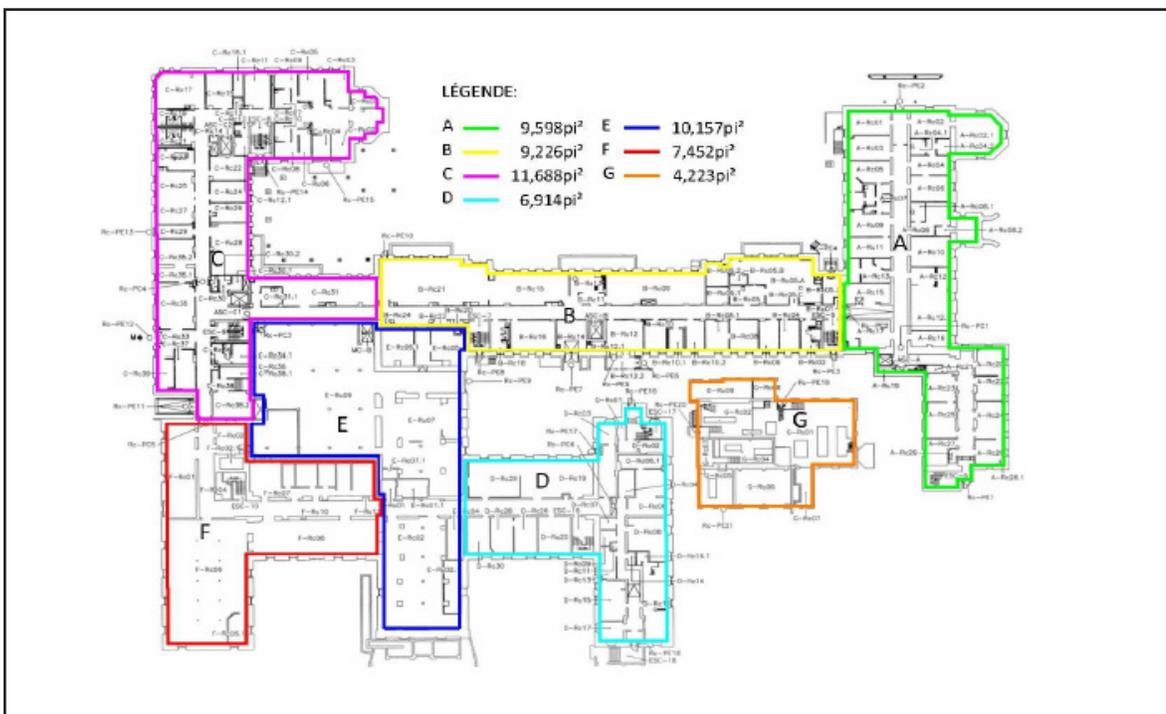
- Grand secteur Saint-André
- Hôtel des arts - PAQ
- Îlot Voyageur et Place Émilie-Gamelin
- Quartier chinois
- Quartier latin



2- POURSUIVRE LE DÉVELOPPEMENT DE LOGEMENTS SOCIAUX DANS LE FAUBOURG

La TCFSL poursuivra autant son implication au sein d'Habiter Ville-Marie, la concertation en logement de l'arrondissement, que son travail pour les projets de la Maison du Savoir et de la Littérature (MSL) et du Quadrilatère de la Miséricorde. Elle aura donc comme objectifs de :

- Travailler au sein d'**Habiter Ville-Marie** sur les façons de promouvoir le développement du logement social et abordable auprès des autorités municipales et des promoteurs afin de bonifier les politiques et les pratiques en la matière (ex: suivi de l'application du Règlement pour une métropole mixte, maintien des objectifs de logements sociaux par l'administration en place, consultations de l'OCPM sur le secteur Bridge-Bonaventure et sur la protection du Quartier chinois, etc.).
- Travailler en collaboration avec une nouvelle ressource au Comité logement Ville-Marie dont le mandat est d'accompagner et accélérer les projets de logements sociaux dans les faubourgs et le Quartier chinois.
- Travailler de concert avec la Table ronde du Quartier chinois et la Direction de l'habitation sur un projet de logement communautaire et social près du Centre culturel chinois, dans l'optique d'un développement inclusif du secteur.
- Poursuivre la coordination du comité de projet de redéveloppement communautaire du **Quadrilatère de la Miséricorde** et occuper le poste de trésorier-secrétaire sur son conseil d'administration. Poursuivre le travail administratif de l'OBNL de développement, veiller à sa bonne gestion, voir à des modalités de développement du site pour des fins de logement social auprès de la ville et de la SQI.
- S'impliquer activement dans le comité de projet de la **Maison du Savoir et de la Littérature**, élaborer des partenariats immobiliers avec des organismes, et permettre l'avènement de ce projet sur un des terrains publics du faubourg Saint-Laurent (ex: Îlot Voyageur).



Plan du rez-de-chaussée actuel de la Miséricorde

3- DÉVELOPPER L'ACCESSIBILITÉ À DES SERVICES DE PROXIMITÉ

La Table se donne comme objectif de :

- Développer le partenariat avec les Cyclistes Solidaires afin d'établir un réseau de bénévoles et d'équipement permettant d'augmenter les livraisons de nourriture aux populations vulnérables, en mettant un accent particulier sur la rétention des bénévoles.
- Poursuivre l'implication au sein de la Table Cigal.
- En tant que membre du ROAF (Regroupement des organismes aînés des Faubourgs), participer à des projets permettant de répondre aux besoins particuliers des aînés, par exemple en soutenant l'initiative d'un comité qui propose d'amener la démarche MADA (Municipalité Amie des aîné.e.s) dans l'arrondissement.
- Assurer un suivi des réalisations en terme d'aménagements favorables aux personnes aînés, suite au dépôt du plaidoyer pour la mobilité auprès de l'arrondissement.
- Participer à la révision de la Stratégie alimentaire de l'Arrondissement Ville-Marie.

Repas gratuits à emporter

1 Missionnaires de la charité
Pour toutes et tous - repas à emporter
2467, rue Champagne - 514 524-6372

2 Café rencontre Entraide Léo-Théorêt
Pour toutes et tous - repas à emporter
Mardi et vendredi de 12h à 16h
2000-B, rue Alexandre-De Sève 514 521-0095 #109
De retour le 7 janvier

3 PAS de la rue
55 ans et + en précarité
Dimanche au vendredi
8h15 à 9h15 et 11 h 15 à 12 h 30
1575 boul René-Lévesque - 514 526-1699

4 Dans la rue - Chez Pop
Jeunes de 16 à 25 ans
Lundi au vendredi de 12 h à 13 h 30
1662 rue Ontario Est - 1 888 520-7677
HORAIRE DES FÊTES À CONFIRMER

5 Le Fridge des Faubourgs
Frigo communautaire - plats préparés
Mardi et jeudi de 13h à 17h
2338, rue Ontario Est - 514-521-2439

Repas à petit prix à emporter

6 Comité social Centre-Sud
Pour toutes et tous - repas à emporter
Lundi au vendredi de 11 h à 13 h 30
1710, rue Beaudry
514 596-7092

Distribution et dépannage

7 Information alimentaire Centre-Sud
Pour toutes et tous
1710, rue Beaudry - 514 529-2626
Mercredi et vendredi de 9 h à 12 h et jeudi de 14 h à 16 h
De retour le 13 janvier

8 Maisons Adrianna
Pour toutes et tous sur rendez-vous
2400 Ste Catherine Est - 514 805-2895

9 Chez Émilie, Maison d'entraide populaire
Aux 2 semaines pour tous et toutes
2040, Alexandre-de-Sève- 514 526-9652
De retour le 8 janvier

12 C.E.R.F (Centre d'entraide et de ralliement familial)
1 fois par mois pour les membres
105, rue Ontario-Est #101 514 288-8314 De retour le 25 janvier

Popotes roulantes

11 Carrefour Saint-Eusèbe
50 ans et +
2349 rue de Rouen
514-525-5212

Action Centre-Ville
50 ans et +
105 rue Ontario Est #201
514 878-0847

Santropol Roulant
514 284-9335

4- SOUTENIR LES ORGANISMES DU FAUBOURG ET DÉVELOPPER DES LOCAUX COMMUNAUTAIRES

En matière de soutien aux organismes communautaires, la Table exerce principalement son leadership dans le développement du Carrefour communautaire du faubourg Saint-Laurent. En 2022-23, la Table prévoit:

- Organiser l'assemblée de fondation de l'OBNL de développement du carrefour, notamment en ayant présenté ses règlements généraux, ses procédures d'adhésion et sa structure de gouvernance.
- Compléter la démarche de réflexion sur la gouvernance avec Dynamo sur les partenariats à tisser, la répartition de la gestion interne et l'implication citoyenne.
- Finaliser la compilation des locaux disponibles aux groupes et les espaces mutualisés.
- Procéder à une première esquisse architecturale avec les architectes Rayside-Labossière et déterminer un montage financier.
- Établir les critères de développement et les contraintes du site au Parc Toussaint-Louverture avec les différentes directions impliquées de l'Arrondissement Ville-Marie et le Groupe de ressources techniques CDH.
- Rencontrer des bailleurs de fonds potentiels et élaborer les demandes de financement en pré-démarrage et démarrage, notamment auprès de l'Initiative immobilière communautaire du Grand Montréal et de la Caisse Desjardins.
- Faire les suivis et rejoindre les représentations pour la signature de l'entente fédérale-provinciale pour le programme Bâtiments communautaires verts et inclusifs.

COMITÉ DE DÉVELOPPEMENT FUSIONNÉ

Sera remplacé par l'OBNL de développement du carrefour communautaire dès son incorporation prévue à l'hiver 2022

Accompagné par le Groupe de ressources techniques CDH

Rôle: Instance décisionnelle, adopte la charte et les règlements de l'organisme, tient les CA, organise les assemblées, assure la gestion de l'OBNL de développement, prend des décisions financières importantes, établit les superficies nécessaires, élabore des montages financiers, travaille à des esquisses architecturales avec les architectes, démarche des bailleurs potentiels, monte des demandes de financement dépose officiellement les demandes de financement

Membres : tous les organismes et partenaires impliqués

COMITÉ DE GOUVERNANCE

Accompagné par Dynamo

Rôle: Élabore la charte de l'OBNL de développement et de gestion, imagine les partenariats, organise la vie associative, prototype les ententes de collaboration, facilite la gestion collective, réfléchit à l'implication citoyenne, consulte les acteurs du milieu

Membres : Go Jeunesse, ACV, Arrondissement VM, TCFSL, CIUSSS-CSMTL, CHJM, CPE Fleur de Macadam

5- RETENIR ET ATTIRER LES FAMILLES EN TRAVAILLANT À L'IMPLANTATION D'UNE ÉCOLE DE QUARTIER

À l'automne 2019, le comité de parents du faubourg a déposé son projet d'école en centre-ville. Ce document présente les besoins des parents mobilisés ainsi qu'une vision collective pour l'école de quartier. Malheureusement, la pandémie et la disparition des Commissions scolaires a grandement ralenti le projet. En 2022-23, la Table prévoit donc :

- Promouvoir la [pétition en appui au projet d'école du faubourg Saint-Laurent](#) afin de recueillir un maximum de signatures et d'informer les parents du quartier à ce sujet.
- Développer les partenariats avec l'arrondissement et la Ministre déléguée à la métropole afin de créer une table ronde multi-partenaires permettant d'adresser les enjeux spécifiques d'une école en milieu densément peuplé.



Projet d'école du faubourg [disponible en ligne](#)

6- SOUTIEN À LA CRÉATION D'UNE TABLE RONDE POUR LE QUARTIER CHINOIS

Alors que la réflexion se poursuit sur la représentation des différents secteurs d'activité de la communauté chinoise sur la Table ronde du Quartier chinois (TRQCM), le tout devrait se cristalliser pour l'assemblée de fondation prévue d'ici l'été 2022.

La TRQCM animera par la suite des débats et accompagnera des projets pour porter la voix de la communauté du quartier chinois et participer à son développement. La TCFSL accompagnera cette instance dans la recherche de fonds récurrents afin qu'elle devienne autonome et permanente dès 2023.

Cette table ronde pourra devenir membre de la Table, et des réflexions sur leur représentation dans les instances de la TCFSL seront abordées au conseil d'administration.

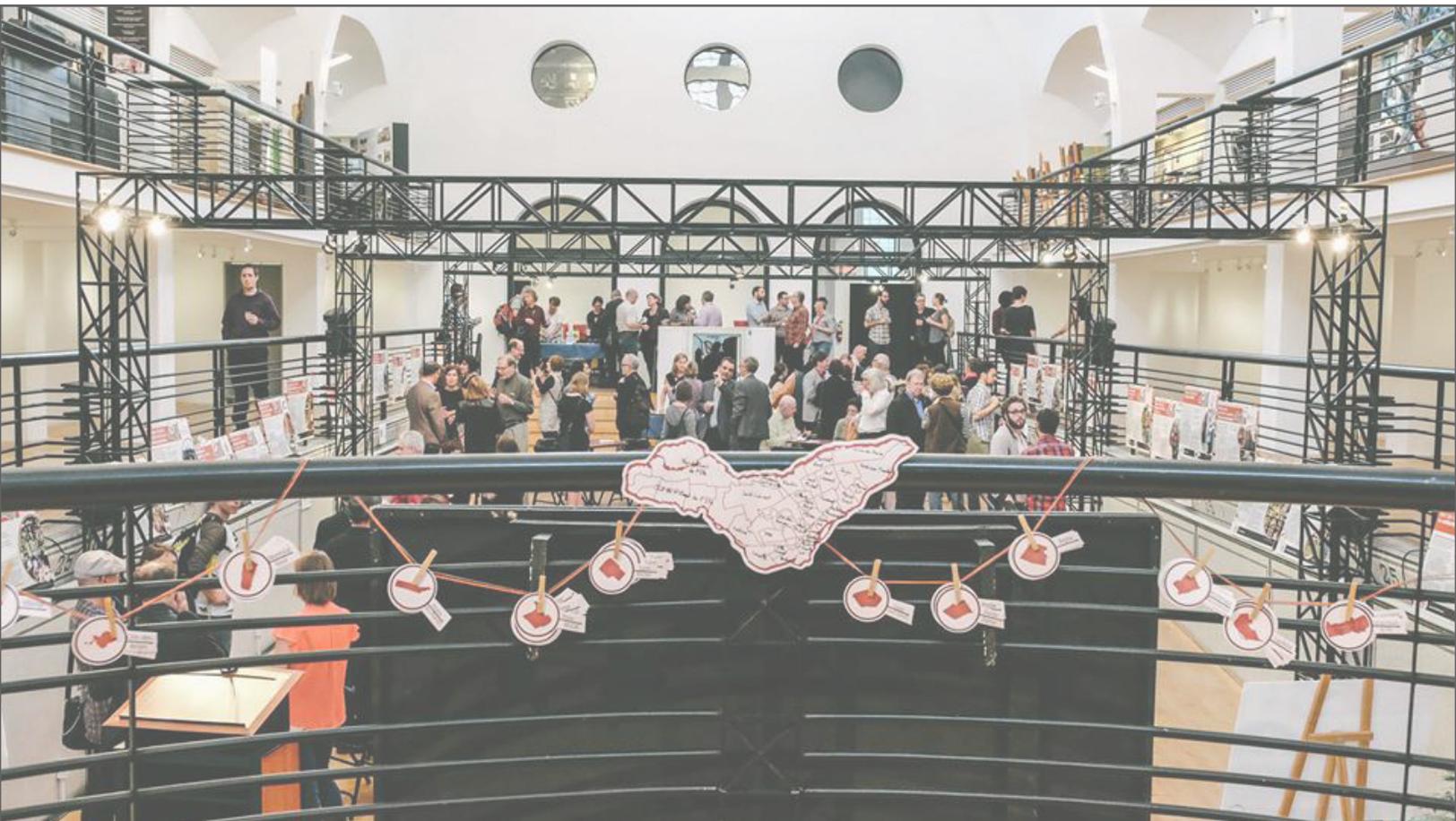


Centre culturel chinois sur la rue Clark appartenant désormais au Service à la famille chinoise du Grand Montréal
Source : La Presse

B) AGIR SUR DES ENJEUX MONTRÉLAIS

1- PARTICIPER AUX RÉFLEXIONS SUR CERTAINS PROGRAMMES CONCERNANT LE TERRITOIRE DU FAUBOURG

- Poursuivre l'implication de la TCFSL à toutes les instances de la Coalition montréalaise des Tables de quartier (CMTQ), et plus particulièrement sur le rayonnement, la valorisation et le financement des Tables de quartier.
- Participer à la réflexion sur le redéploiement de l'Initiative montréalaise de développement social, l'enveloppe financière de base des Tables de quartier, avec les partenaires de l'Initiative.
- Poursuivre la réflexion et assurer la prise en compte des besoins de la communauté dans le design du REM de l'Est qui traversera le faubourg dans l'axe René-Lévesque et qui soulève plusieurs enjeux d'intégration.
- Collaborer à un projet de communauté des possibles sur la transition socioécologique à Montréal, avec la CMTQ et le Bureau de transition écologique et de la résilience de la Ville.
- Soutenir par notre expertise les travaux sur l'avenir du Village, notamment sur les enjeux de cohabitation dans le Village et la création d'un centre communautaire LGBTQ+.



Crédit: Coalition montréalaise des Tables de quartier

C) RENFORCER LA VIE ASSOCIATIVE

1- AUGMENTER ET CONSOLIDER LE MEMBERSHIP

La Table compte désormais 139 membres. Il s'agit d'un bon niveau de membership avec un nombre élevé d'organismes communautaires et de groupes (66). Les objectifs pour 2022-23 sont :

- Recruter de nouveaux membres principalement parmi les résident·es et les travailleur·euses pendant la démarche de planification stratégique.
- Réfléchir et statuer sur la place d'un membre désigné de la Table ronde du Quartier chinois dans les instances de la TCFSL.



Carton d'adhésion à la Table

2- SOUTENIR LES COMMUNICATIONS AUX MEMBRES

Il importe de maintenir l'enthousiasme pour le Plan de quartier et de relayer les informations pertinentes au quartier. Nous maintiendrons donc :

- Une infolettre mensuelle.
- Des tournées d'appel ou des rencontres ponctuelles sur des enjeux pressants auprès des membres organismes.
- [Une page Facebook](#) alimentée régulièrement.
- La mise à jour régulière du site web.
- La diffusion d'une pétition pour le projet d'école.

D) ASSURER LA SAINTE GESTION DE L'ORGANISME

1- ASSURER UNE SAINTE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET FINANCIÈRES

- Poursuivre l'application de l'outil d'évaluation de la performance pour les employé·es de la permanence (coordonnateur, chargée de concertation et adjointe administrative).
- Embaucher une 4ème ressource humaine responsable de la concertation et des communications.
- Réviser la politique salariale de la Table en fonction du budget augmenté de 100 000\$ annuellement grâce au soutien de la Fondation Lucie et André Chagnon.
- Consolider l'équipe de travail avec 4 postes permanents et ne reprendre qu'au besoin les demandes de financement par projet.

2- RENFORCER LES PRATIQUES DE DOCUMENTATION ET D'ÉVALUATION

Depuis quelques années, les partenaires de l'Initiative demandent à ce que les Tables mettent sur pied un processus d'autoévaluation des impacts qu'elles génèrent dans leur milieu.

- Poursuivre, avec le comité exécutif, l'exercice d'autoévaluation grâce aux mesures récoltées par la permanence de la Table et dûment consignées dans un document d'autoévaluation annuelle produit chaque automne.

* * *

ANNEXE 1

LIGNE DU TEMPS DE LA MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION 2022-23

